

Közúti Dolgozók Szakszervezete

ALAPSZABÁLY

(Jelen egységes szerkezetbe foglalt Alapszabály a Küldöttgyűlés 2019. június 4-i határozataival került módosításra és elfogadásra. A módosítások jelen egységes szerkezetbe foglalt Alapszabályban vastagított betűvel kerültek feltüntetésre.)

2019. június 4.

ALAPSZABÁLY

I. Fejezet

A szervezet neve: Közúti Dolgozók Szakszervezete
Rövidített név: KIGDSZ

Bírósági nyilvántartási száma: Pk.60.191/1993.

Székhelye: 1094 Budapest, Liliom utca 34. I/7.

Adószáma: 18603495-1-11

Bankszámla szám: OTP 11735005-20444581

Pecsétje: kör alakú köriratban a szakszervezet neve

Jogi helyzete: a KIGDSZ önálló jogi személy, az alapszervezetek önkéntes szövetsége, működése az alapszervezetek működési területével megegyező

Képviselő:

Név: Oláh János elnök
Anyja neve: Venter Erzsébet
Lakcím: 4254 Nyíradony, Toldi utca 23.
e-mail: olah.janos@hajdu.kozut.hu

Alelnökök:

Név: Kovács László ügyvezető alelnök
Anyja neve: Kiss Erzsébet
Lakcím: 4400 Nyíregyháza, Fazekas János tér 12. V/44.
e-mail: kovacs.laszlo@szabolcs.kozut.hu

Név: Bolfán Zoltán szervezeti alelnök
Anyja neve: Molnár Jolán
Lakcím: 9700 Szombathely, Hajdú utca 18.
e-mail: bolfan.zoltan@vas.kozut.hu

A szakszervezetet az elnök önállóan, míg a két alelnök együttesen képviseli.

Szakszervezetet alkotó alapszervezetek (csatlakozásuk módja szerint):

a./ önálló jogi személyiségű:

**Állami Autópálya Rt. Szakszervezeti Bizottsága
Budapest, Váci út 45/B.
Pécsi Közúti Igazgatóság Dolgozóinak Szakszervezete
Pécs, Köztársaság tér 5.
Békéscsabai Közúti Igazgatóság Szakszervezeti
Alapszervezete
Békéscsaba, Szabadság tér 7-9.
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Állami Közútkezelő
Kht. Szakszervezeti Bizottsága
Miskolc, Soltész Nagy Kálmán utca 173.**

Magyar Közút Fejér Megyei Dolgozóinak Szakszervezete
Székesfehérvár, Berényi út 13.
Győr-Moson-Sopron Megyei Állami Közútkezelő Kht. Szakszervezeti Bizottsága
Győr, Batthyány tér 8.
Közúti Dolgozók Szakszervezete Szolnok
Szolnok, Petőfi Sándor út 7-11.
Közúti Dolgozók Szakszervezete Tatabányai Alapszervezet
Tatabánya, Táncsics Mihály út 1/C
Budapesti Közúti Igazgatóság Szakszervezeti Bizottsága
Budapest, Fényes Elek utca 7-13.

b./ származtatott jogi személyiségű:

KIGDSZ Csongrád Megyei Alapszervezete
Szeged, Juhász Gyula utca 9.
Nógrád Megyei Állami Közútkezelő Közhasznú Társaság dolgozóinak Szakszervezete
Salgótarján, Meredek út 31.
Közúti Dolgozók Szakszervezete
Szombathely, Március 15. tér 2.
Közúti Dolgozók Szakszervezete
Nyíregyháza, Búza tér 20.
Zalaegerszegi Közúti Igazgatóság Szakszervezeti Alapszervezete
Zalaegerszeg, Köztársaság útja 1.
Közúti Dolgozók Szakszervezete Minőségvizsgálati Alapszervezete
Veszprém, Mártírok útja 1.
Somogy Megyei Állami Közútkezelő Kht. Szakszervezeti Bizottsága Önszegélyező Csoport
Kaposvár, Szántó utca 19.
Közúti Dolgozók Szakszervezete Veszprémi Alapszervezet Veszprém Mártírok útja 1
Közúti Dolgozók Szakszervezete Heves Megyei Alapszervezet
Eger, Mátyás király út 136.
Kecskeméti Közúti Igazgatóság Szakszervezeti Bizottsága
Kecskemét, Bocskai utca 5.
Hajdú-Bihar Megyei Állami Közútkezelő Kht. Szakszervezeti Bizottsága
Debrecen, Barna utca 15.
Tolna Megyei Állami Közútkezelő Kht. Szakszervezeti Bizottság
Szekszárd, Liszt Ferenc tér 1.

II. Fejezet

1. Célja: A KIGDSZ-be tömörült alapszervezetek tagságának érdekegyeztetése, érdekképviselése, érdekvédelme és érdekérvényesítése. A szakszervezeti tagság szociális helyzetének javítása érdekében üdültetési és önszegélyezési feladatokat is ellát.

A KIGDSZ tiszteletben tartja Magyarország Alaptörvényét és törvényeit. Szervezeti, működési és anyagi önállóságának fenntartásával, teljes véleménynyilvánítási és akciószabadsággal vesz részt a társadalmi és gazdasági életben.

Képviseli az alapszervezeteket és a tagságot az állami és a civil szervezetekkel, a munkáltatók szervezeteivel és az egyes munkáltatókkal folytatott tárgyalásokon.

2. Tartalma: A KIGDSZ-be tömörülés önkéntes. Az önkéntesség elve alapján befogad minden csatlakozni szándékozó alapszervezetet, amely elfogadja az Alapszabályt és a Szervezeti és Működési Szabályzatot.

A KIGDSZ-t alkotó minden alapszervezetnek egyenlő jogállása van.

A KIGDSZ önálló és független, támogatja mindazon szervezeteket és intézményeket, amelyek segítik kitűzött céljai megvalósítását. Ennek érdekében törekszik az együttműködésre, esetenként a közös fellépésre.

Munkáját pártoktól függetlenül végzi.

3. Működése és tevékenységi területe:

3.1. A Szakszervezet működésében a demokratikus elvek érvényesülését tartja meghatározónak, ezen belül különösen:

- a) a demokratikus választás,
- b) az alulról felfelé történő „építkezés”,
- c) az önrendelkezés és önálló képviselet,
- d) az egymás iránti szolidaritás elveinek együttes érvényesülését.

3.2. A Szakszervezet tevékenységi területe az alapszervezetek működési és tevékenységi területével megegyezik.

3.3 A Szakszervezet tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok, a kötelező nemzetközi jogi normák és jelen Alapszabály betartásával fejti ki. Tevékenysége széles körű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

A működés során fő alapelvek, hogy

- a) Meghatározó az alapszervezet egyenjogúsága, a többségi vélemény érvényesülése mellett a kisebbségi vélemény kifejezése és képviselete, a demokratikus választás és a nyilvánosság.
- b) A KIGDSZ rendszeresen beszámol és tájékoztatja a szakszervezeti tagságot tevékenységéről, az érdekegyeztetés, érdekvédelem, érdekképviselés és érdekérvényesítés során felmerülő vitákról, döntésekről és megállapodásokról.

3.4. A Szakszervezet működésében, tevékenységében nyitott a civil szervezetek irányába (pl. hazai és nemzetközi szakszervezetek). A tagság érdekeinek képviselete és érdekvédelme érdekében más szakszervezeti szerveződéssel - a függetlenség és a kölcsönös bizalom, valamint a szolidaritás elve alapján - szövetségre léphet, egységes fellépést kezdeményezhet.

Az így létrejövő megállapodásoknak jelen Alapszabállyal összhangban kell lenniük.

3.5. A Szakszervezet a munkahelyi, illetve területi szerveződés elvekre épül, az egymással érdekközösséget vállaló szakszervezeti tagok, az alapszervezetek közössége. A KIGDSZ az önkéntesség, a demokrácia, a szolidaritás és az egyenjogúság elve alapján szerveződik. A szervezet felépítése biztosítja a tagság széles körű, közvetett részvételét a KIGDSZ munkájában. A szervezeti keretek biztosítják a célokkal összefüggő érdekegyeztetés, érdekvédelem, érdekképviselés és érdekvédelem ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket. A tagság tisztségviselőket választ és delegál különböző testületekbe. A szakmai és egyéb érdekek érvényesítésére, állandó, illetve ideiglenes szervezetek, munkabizottságok hozhatók létre.

III. Fejezet

1.1. Közúti Dolgozók Szakszervezete

Csatlakozás: A KIGDSZ tagjai lehetnek azok az alapszervezetek, amelyek kinyilvánították tagságuk elhatározását, hogy közösséget és szolidaritást vállalnak a KIGDSZ többi tagjával, elfogadják az Alapszabályt, a Szervezeti és Működési Szabályzatot, valamint a alapszervezeti hozzájárulás kötelezettségét. A belépés önkéntes.

A Szakszervezet tagjai lehetnek azok az alapszervezetek, akik magukra nézve kötelezően elfogadják az Alapszabályt.

Felvétel: Tagsági viszony az önkéntesség alapján keletkezhet:

- a) alapító tagsággal,
- b) belépéssel, felvétellel.
- c) csatlakozással

Szakszervezeti tagsági jogviszony a Szakszervezet nyilvántartásba vételével, az alapítást követően a belépési kérelmeknek az alapszervezetek általi elfogadásával keletkezik.

A tagsági jogviszony keletkezése iránti kérelmet a belépni szándékozónak írásban kell kérnie az elnökségtől. Az elnökség a kérelemről harminc napon belül dönt, a kérelmet csak akkor utasíthatja el, ha a kérelmező nem felel meg a jogszabályi, valamint ezen Alapszabályban szabályozott feltételeknek.

A Szakszervezet tagjait egyenlő jogok illetik és egyenlő kötelezettségek terhelik.

Tagsági viszony megszűnik:

- a) az alapszervezet megszűnésével,
- b) kilépéssel (kiválással),
- c) kizárással
- d) törléssel.

1.2. Alapszervezet

1.2.1. Alapszervezet jogai:

- a.) Képviseli, képviselteti tagságát a KIGDSZ testületeiben, ezekbe küldöttet (küldötteket) delegál és visszahív, részt vesz a KIGDSZ munkájában, a döntéshozatalban.
- b.) A KIGDSZ Szövetségi Tanács részére napirendi javaslatokat tehet.
- c.) Véleményét a KIGDSZ valamennyi fórumán korlátozás nélkül kifejtheti.
- d.) Testületi képviselet útján ellenőrzi a KIGDSZ képviselőinek munkáját.
- e.) Kezdeményezheti a KIGDSZ képviselőinek visszahívását,
- f.) Igényelheti, hogy ügyében, érdekeinek védelmében és érvényesítésében a KIGDSZ vele közösen, vagy megbízásából eljárjon.

- g.) Igénybe veheti a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat.

1.2.2. Alapszervezet kötelezettségei:

- a.) Betartani a KIGDSZ Alapszabályát és Szervezeti és Működési Szabályzatát.
- b.) A alapszervezeti hozzájárulás megfizetésével hozzájárulni a KIGDSZ fenntartásához, működéséhez.
- c.) Támogatni a KIGDSZ tevékenységét.

1.3 Szakszervezeti tag

1.3.1. A szakszervezet tagjának jogai:

- a.) A szakszervezeti tag alapszervezetén keresztül csatlakozik a KIGDSZ-hez.
- b.) Minden korlátozástól mentesen indítványokat, javaslatokat tehet, álláspontja megvitatásának és elfogadtatásának érdekében támogatókat kérhet fel.
- c.) Munkavállalói jogok, érdekek védelméért további támogatásért -fordulhat a szakszervezet bármely tisztségviselőjéhez, vezető testületéhez.
- d.) Személyesen vagy képviselő útján részt vehet a szakszervezeti tervek, feladatok, állásfoglalások kialakításában, az elhatározott akciók végrehajtásában, valamint a közös munka értékelésében.
- e.) Jogainak és érdekeinek sérelme esetén, valamint álláspontjának elfogadtatása érdekében joga van fellépni a testületek, fórumok előtt.
- f.) Javaslatot tehet, véleményt nyilváníthat saját és a közösség érdekében.
- g.) Felléphet választott testületek, fórumok előtt és a szakszervezeti sajtóban,
- h.) Véleményére, javaslatára, észrevételére, beadványára 30 napon belül érdemi választ kell kapnia a hatáskörrel rendelkező, illetve eljárásra jogosult szakszervezeti szervtől.
- i.) Jogosult — amennyiben erre lehetőség van — a szakszervezeti jogvédelemre és képviselőre.
- j.) Választó a szakszervezet testületeinek megválasztásakor, amely jogát közvetlenül és közvetetten gyakorolja, illetve választható bármely testületbe, bármely tisztségre.
- k.) Jogosult az érvényes feltételek alapján a Szakszervezet rendelkezési jogkörébe tartozó, igénybe vehető kulturális, szociális és szabadidő létesítmények, eszközök használatára.
- l.) Jogosult a munkaviszonnyal kapcsolatos, illetve más jogszabályokban rögzített vitás kérdésekben szakszervezeti jogvédelmet kérni.
- m.) Kezdeményezheti választott tisztségviselő beszámoltatását, visszahívását.

1.3.2. A szakszervezeti tag kötelezettségei:

- a.) A tag köteles az Alapszabályban foglaltakat betartani.
- b.) Lehetőségei és képességei szerint személyes közreműködésével is hozzájárul a szakszervezet céljainak és törekvéseinek megvalósításához.
- c.) Meggyőződését, véleményét fel nem adva társaival egyetértésben személyes kiállást is vállal.
- d.) Megfizeti a tagdíjat.
- e.) Alapszervezetében, valamint küldöttei által részt vesz a szakszervezet programjának kidolgozásában és valóra váltásában.

1.3.3. A szakszervezeti tagság keletkezése:

- a.) alapító tagsággal,
- b.) belépéssel.

1.3.4. A szakszervezeti tagság megszűnése:

- a.) a szakszervezeti tag önkéntes kilépésével,
- b.) a szakszervezeti tag halálával,

c.) a tag kizárásával.

Amennyiben a Szakszervezet tagja a küldöttgyűlés határozatát sértő vagy a Szakszervezet céljával összeegyezhetetlen tagi magatartást tanúsít, úgy tag a Szakszervezetből kizárható. A kizárás kezdeményezésére a küldöttgyűlés, a Szövetségi Tanács, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság, valamint az elnök, illetve az alelnökök jogosultak.

Amennyiben a kezdeményezést az elnökség elfogadja, úgy kijelöl egy vizsgáló bizottságot, amely jogosult jogsértést elkövető taggal szemben az eljárást megindítani. A bizottság jogosult és egyben köteles a tag meghallgatását kezdeményezni és a meghallgatásról jegyzőkönyvet felvenni. A jegyzőkönyvben rögzíteni kell a jelenlévők személyét, a jogsértést elkövető szakszervezeti tag, illetve képviselőjének nevét, amennyiben a meghallgatáson jelen van. A jegyzőkönyvben rögzíteni kell a vizsgálat tárgyát képező a Ptk. 3:71.§ c. pontja szerinti jogsértést, a rendelkezésre álló bizonyítékokat, a meghallgatott tag ezzel kapcsolatos álláspontját, illetve a jogsértésekkel kapcsolatos bizonyítási indítványait. A vizsgáló bizottság jogosult ezen bizonyítékok beszerzésére, majd a vizsgálat lefolytatását követően javaslatot tesz szankció alkalmazására, azaz a tag kizárására. A javaslatot az elnökség terjeszti a küldöttgyűlés elé, szükség esetén rendkívüli küldöttgyűlést összehívva. A küldöttgyűlés a tag kizárásáról a jelenlévő tagok 2/3-os többségével dönt. a kizárással érintett tag ebben a kérdésben szavazati joggal nem rendelkezik.

d.) a munkaviszony megszűnésével

A szakszervezeti tagok a Szakszervezet tartozásaiért nem felelnek.

A Szakszervezet tagja a tagsági viszonyának megszűnésekor a közös szakszervezeti vagyonból nem részesül. A Szakszervezet vagyonát nem oszthatja fel tagjai között és a tagok részére nyereséget nem juttathat.

IV.

Fejezet

A KIGDSZ szervezete

A szakszervezet működése során tagjai közvetlen részvétele nem minden esetben biztosítható és sok esetben nem is célszerű. Jelen alapszabályban foglalt szervezeti felépítés ezért a közvetlen részvétel és a képviseleti elv együttes alkalmazásával törekszik megvalósítani azokat a demokratikus működési kereteket és biztosítékokat, amelyek között a szakszervezeti tagok a lehetőségekhez képest megfelelő feltételeket találhatnak jogaik érvényesítésére, kötelezettségeik teljesítésére, végső soron gazdasági, szociális és kulturális érdekeik érvényesítésére.

1.) A **szakszervezet** azonos a jogaival és kötelezettségeivel tudatosan élő szakszervezeti tagok összességével.

2.) **Alapszervezet:**

Az alapszervezet a KIGDSZ alapegysége, amelyet a szövetkezni kívánó tagok önkéntesen hoznak létre érdekeik képviselőjére és védelmére.

Az alapszervezet tevékenységét, szervezeti felépítését és működését saját tagsága által elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzatban határozza meg, amely nem lehet ellentétes a KIGDSZ Alapszabályában és Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltakkal.

Az alapszervezet a bírósági nyilvántartásba vétellel önálló jogi személylé, vagy a KIGDSZ-hez való csatlakozással, kérelmére a bírósági nyilvántartásba vétellel válik származtatott jogi személyiségű szervezeti egységgé. Az alapszervezetnek saját vezető testülete van (szakszervezeti bizottság), melyet a saját tagsága választ, a beszédett tagdíjjal,

egyéb bevételeivel és esetleges vagyonával önállóan gazdálkodik, tartozásaiért — tevékenységi körén belül saját vagyonával felel. Az alapszervezetek az alapszervezeti hozzájárulás megfizetésén túlmenően a KIGDSZ esetleges tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

A származtatott jogi személyiségű szervezeti egység elkülönített vagyonából ki nem elégíthető hitelezői igényekért a KIGDSZ a szervezeti egység jogi személyiségének fennállása alatt és ezt követően is köteles helytállni. Az önálló jogi személyiségű alapszervezet tartozásaiért a KIGDSZ nem felel.

A szervezeti egység jogi személyiségének megszűnése esetén jogai és kötelezettségei a KIGDSZ-re szállnak át.

Ha a jogi személy a szervezeti egység jogi személyiségének megszűnéséről döntött, e döntést köteles közzétenni. Az a hitelező, akinek követelése a döntés közzététele előtt keletkezett, a közzétételtől számított harmincnapos jogvesztő határidőn belül a jogi személytől megfelelő biztosítékot követelhet, ha a szervezeti egység jogi személyiségének megszűnése követelésének kielégítését veszélyezteti. A szervezeti egység törlésére akkor kerülhet sor, ha a jogi személy a jogosult kérésére megfelelő biztosítékot ad.

Ha a KIGDSZ megszüntetésére irányuló eljárás lefolytatását rendelik el, a jogi személy szervezeti egységének jogi személyisége megszűnik.

3.) Az alapszervezet KIGDSZ tagsága:

A KIGDSZ-hez való csatlakozási és/vagy kilépési szándékot az alapszervezet tagságának döntése alapján írásban kell bejelenteni a Szövetségi Tanácsnak. A kilépéssel kapcsolatos pénzügyi, technikai feladatokat a Szövetségi Tanács I hónapon belül köteles rendezni testületi ülésén.

A KIGDSZ-ből kizárja magát az az alapszervezet, amely a Szövetségi Tanács előzetes írásbeli felszólítását követően — amely a nem fizetés esetén a kizárás alkalmazására figyelmeztet — a fizetés esedékességétől számított 60 napot meghaladóan sem fizeti meg a megállapított alapszervezeti hozzájárulást. Erről külön kizáró határozatot hozni nem kell.

4.) Küldöttgyűlés

A küldöttgyűlés a Szakszervezet legmagasabb szintű döntéshozó szerve.

Az Alapszervezetek tagsága választja meg a küldötteket, az Alapszabályban rögzített elvek figyelembe vételével. Az Alapszervezetek taglétszámuk alapján minden megkezdett harminc tag után egy küldött választására jogosultak. Az alapszervezeti küldött az alapszervezet választása szerint lehet az alapszervezet titkára vagy az alapszervezet bármely más tagja az alapszervezet döntésének figyelembevételével.

A Küldöttgyűlést az Elnökségnek évente legalább egy alkalommal össze kell hívnia.

4.1.) Rendkívüli Küldöttgyűlést kell összehívni a Szakszervezet Elnökségének:

- a) ha az Alapszervezetek legalább egyharmada írásban kezdeményezi,
- b) ha a Szakszervezet elnöke kezdeményezi,
- c) ha a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke kezdeményezi,
- d) ha a Szövetségi Tanács kezdeményezi.

4.2.) Az Elnökség köteles a Küldöttgyűlést összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha a Szakszervezet

- a) vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
- b) nem lesz képes a tartozásokat az esedékességkor teljesíteni, vagy
- c) céljainak elérése veszélybe került.

- 4.3.) A Küldöttgyűlést írásban kell összehívni, a küldöttek és a tanácskozási joggal résztvevők részére a meghívót írásban legalább harminc nappal megelőzően, a Küldöttgyűlés helyének, idejének és a napirendi pontok megjelölésével meg kell küldeni, A Küldöttgyűlés akkor határozatképes, ha a teljes (szavazati) jogú résztvevők 2/3-ad része jelen van. A meghívó a Küldöttgyűlés határozatképtelenség esetére tartalmazhatja a megismételt Küldöttgyűlés időpontját, valamint az arra vonatkozó figyelmeztetést, hogy a megismételt küldöttgyűlésen már a teljes szavazati jogú résztvevők 50%-a+1 fő jelenléte is elégséges. A meghívó kézhezvételétől számított nyolc napon belül a küldöttek a Szakszervezet Elnökségétől a napirend kiegészítését kérhetik a kiegészítés indokolásával. A Küldöttgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően dönt a napirend kiegészítése tárgyában.
- 4.4.) A Küldöttgyűlés a Szakszervezet Elnöksége által meghatározott helyre kerül összehívásra.
- 4.5.) A Küldöttgyűlés levezető elnököt, jegyzőkönyvvezetőt, két jegyzőkönyv hitelesítőt és mandátumvizsgáló- és szavazatszámoló bizottságot választ egyszerű többséggel (50%+1 fő). A mandátumvizsgáló bizottság ellenőrzi a küldöttek mandátumának érvényességét* ezt követően a Küldöttgyűlés levezető elnöke ellenőrzi a Küldöttgyűlés határozatképességét, illetve határozatképtelenség esetén a megismételt Küldöttgyűlést a meghívóban szereplő időpontra újra összehívja.
- 4.6.) A Küldöttgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amely tartalmazza a küldöttgyűlésen elhangzottakat, valamint a határozati javaslatokat, illetve a mandátumvizsgáló és a szavazatszámoló bizottság megállapításait. A jegyzőkönyvet a levezető elnök a jegyzőkönyvvezető és a két jegyzőkönyv hitelesítő írja alá.
- 4.7.) A küldöttek szavazataikat kézfeltartással érvényesítik A szavazatszámoló bizottság feladata annak megállapítása, hogy ki szavazott a határozat mellett, ki ellene, ki tartózkodott, illetve ki nem szavazott. A szavazatszámoló bizottság ezen megállapítását a jegyzőkönyvben rögzíteni kell. Minden küldöttnak egy szavazata van. A küldöttgyűlés akként is dönthet, hogy egyes napirendi kérdések vonatkozásában titkos szavazást tart, A titkos szavazást írásban kell végrehajtani. Az írásban leadott szavazatokat, egy erre a célra rendszeresített urnába kell leadni és a szavazatszámoló bizottság állapítja meg a határozat mellett, ellen leadott szavazatok számát, a tartózkodó szavazatok számát, illetve megállapítja, hogy a jelenlévők közül hány szavazásra jogosult nem adott le érvényes szavazatot.

A határozathozatalakor nem szavazhat az:

- akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít, vagy a KIGDSZ terhére másféle előnyben részesít;
- akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- aki ellen határozat alapján pert kell indítani,
- akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a KIGDSZ-nek nem tagja vagy alapítója;
- aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll vagy, aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

- 4.8.) A Küldöttgyűlés által hozott határozatokat azok meghozatalát követő tizenöt napon belül a küldöttek részére meg kell küldeni és a helyben, azaz a Szakszervezet hirdetőtábláján szokásos módon közzé kell tenni.
- 4.9.) A Küldöttgyűlés nem nyilvános. azon szavazati joggal a küldöttek, az Elnökség a Szövetségi Tanács tagjai és a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke, az alapszervezetek küldöttei (minden megkezdett 30 főként 1 fő, de minimum 1 fő) vesz részt. Tanácskozási joggal részt vehetnek a Küldöttgyűlésen a Szakszervezet Elnöksége által meghívottak. A küldöttgyűlés akkor határozatképes, ha a teljes (szavazati) jogú résztvevők 2/3 része jelen van. Határozatképtelenség esetén a küldöttgyűlést újra össze kell hívni azzal, hogy az új

küldöttgyűlés időpontja a határozatképtelen küldöttgyűlés időpontjától számított 15 napnál rövidebb időpont nem lehet. A megismételt küldöttgyűlésen már a teljes jogú résztvevők 50 %-a+1 fő jelenléte is elégséges. Az abszolút többség a jelenlévő létszám 2/3-ának egyetértését jelenti, az egyszerű többség a jelenlévő létszám 50%-a + 1 fő egyetértését jelenti. Az eljárás rendjéről a küldöttet már a meghívóban előzetesen tájékoztatni kell.

4.10.) A Küldöttgyűlés hatásköre:

- a) a Szakszervezet Alapszabály módosításának elfogadása a jelen levő tagok háromnegyedes többségével,
- b) a Szakszervezet céljának módosítása, megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes többségével,
- c) az éves beszámoló — ezen belül az Elnökségnek a Szakszervezet vagyoni helyzetéről szóló jelentésének — elfogadása a jelen levő tagok kétharmados többségével,
- d) a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság jelentésének elfogadása a jelen levő tagok kétharmados többségével,
- e) a Szakszervezet Elnökének, Alelnökeinek és a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjainak a megválasztása és esetleges díjazásuk megállapítása, beleértve a Szövetségi Tanács tagjainak díjazását is a jelenlévő tagok egyszerű többségével. A választott tisztségviselők azonos időpontban kerülnek megválasztásra, megbízásuk négy évre szól, amennyiben bármely tisztségviselő megválasztására két választási ciklus között kerül sor, úgy a megbízatása a választási ciklus végéig szól,
- f) a Szakszervezet programjának, az éves munkaprogram, költségvetés elfogadása a jelenlevő tagok kétharmados többségével,
- g) a Szakszervezet Elnökének, Alelnökeinek és a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjainak visszahívása a jelenlévő tagok kétharmados többségével,
- h) a vezető tisztségviselők feletti munkáltatói jogok gyakorlása, ha a vezető tisztségviselő a Szakszervezettel munkaviszonyban áll,
- i) az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a Szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjával vagy hozzátartozójával köt,
- j) tag kizárása a jelenlévő tagok 2/3-os többségével (a kizárással érintett tag ebben a kérdésben szavazati joggal nem rendelkezik),
- k) a jelenlegi és korábbi vezető tisztségviselők és a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés,
- l) megállapítja a alapszervezeti hozzájárulás mértékét és megfizetési módját,
- m) a végelszámoló kijelölése.

5.) Szövetségi Tanács

5.1. A szakszervezet (KIGDSZ) legmagasabb szintű irányító, koordináló, egyeztető, állásfoglaló képviseleti testülete. A szakszervezeti taggá szervezett dolgozók mozgalmi érdekegyeztetési, érdekképviseleti, érdekvédelmi és érdekérvényesítési stratégiájának meghatározó fóruma. Munkáját a Küldöttgyűlés által elfogadott program szerint végzi.

5.2. Tagjai:

A szakszervezet működési és szerveződési területéhez tartozó alapszervezetek titkárai. Az alapszervezeti titkárok akadályoztatásuk esetén helyettesük személyében teljes jogú képviselőt állíthatnak.

Figyelemmel arra, hogy a Szövetségi Tanács tagjai a szakszervezet működési és szerveződési területéhez tartozó alapszervezetek titkárai, a Szövetségi Tanács tagjai csak azok az alapszervezeti titkárok lehetnek, akiket az alapszervezet alapszervezeti titkárnak megválaszt. Az alapszervezeti titkár alapszervezet által történő visszahívása és új alapszervezeti titkár megválasztása automatikusan a Szövetségi Tanácsi tagság megszűnését jelenti a visszahívott alapszervezeti titkár részére, míg megválasztása ugyancsak Szövetségi Tanácsi tagságot jelent a megválasztott új alapszervezeti titkár részére.

Amennyiben visszahívásra került az alapszervezeti titkár és így a Szövetségi Tanácsi tagsága automatikusan megszűnik és részére a küldöttgyűlés díjazást állapított meg, az új megválasztott alapszervezeti titkár Szövetségi Tanácsi tagságának díjazása küldöttgyűlési hatáskörbe tartozik.

5.3. Hatásköre:

- 1.) Javaslatot tesz az Alapszabály módosítására.
- 2.) Javaslatot tesz a Szervezeti és Működési Szabályzat módosítására.
- 4.) A Küldöttgyűlés által meghatározott célok és feladatok program szerinti végrehajtása.
- 5.) Dönt a szakszervezeti tagok indítványairól, panaszairól.
- 6.) Dönt vétó és sztrájk kezdeményezéséről.
- 7.) Javaslatot tesz a PEB tagjaira.
- 8.) Dönt hazai és nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való csatlakozásról, leválásról.
- 9.) Megválasztja a szövetség(ek)be delegált küldötteket, számukra ajánlásokat tesz, megbízásokat ad.
- 10.) Az elnök javaslata alapján dönt a Nyugdíjas Tagozat tagjairól, létszámáról.
- 11.) Meghatározza a vagyonnevelés és gazdálkodás elveit.

A Szövetségi Tanács határozatképes, ha tagjainak 2/3 része a testületi ülésen jelen van. Határozatait szótöbbséggel hozza. Abszolút többség a jelenlévők 2/3-ának egyöntetű véleménye.

Abszolút többség szükséges:

- az Alapszabály és a Szervezeti és Működési Szabályzat módosítására vonatkozó tervezet,
- a KIGDSZ-be való be- és kilépés,
- a költségvetés elfogadására és módosítására vonatkozó javaslat,
- személyi kérdésekben (PEB tagok személyére vonatkozó indítvány megtétele)

A többi felsorolt, hatáskörébe tartozó döntést szótöbbséggel hozza.

Testületi üléseire szükség szerint, de legalább évente kétszer kerül sor, amelyet az elnök hív össze. Össze kell hívni az ülést akkor is, ha legalább egy alapszervezet testületileg (írásban) kéri, ha a Titkári Tanács tagjainak 10 %-a kéri, ha azt a Bíróság elrendeli, vagy ha a PEB azt napirend megjelölésével kezdeményezi.

A Szövetségi Tanács testületi ülésén jegyzőkönyvet kell vezetni, abban rögzíteni kell:

- a napirendi pontokat, röviden a testületi ülés lefolyását és a hozzászólásokat, az ellenvéleményeket, a szavazás eredményét és a hozott határozatokat részletesen, pontos szöveggel,
- a határozatokat sorszámokkal kell megjelölni, év elejétől kezdődően növekvő számmal,
- a jegyzőkönyvet az ügyvezető alelnök és a jegyzőkönyvvezető írja alá.

6.) Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB)

A Szövetségi Tanács mellett működő 3 -tagból- -álló önálló testület, melynek tagjait a küldöttgyűlés választja meg 4 évre és dönt a tagok esetleges díjazásáról, illetve a tagok visszahívásáról.

Tagjai nem lehetnek más testületben tagok és nem állhatnak a szakszervezettel (KIGDSZ) munkaviszonyban. A bizottság saját maga választja meg elnökét tagjai közül.

A PEB tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a PEB tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki vagy akinek a hozzátartozója a Közúti Dolgozók Szakszervezetének vezető tisztségviselője.

Feladata az éves költségvetés összeállítása, majd a költségvetés szerinti gazdálkodásnak, a vagyonkezelésnek, az alapszervezeti hozzájárulás befizetések teljesülésének, összességében a szakszervezet gazdasági tevékenységének folyamatos ellenőrzése, s ennek alapján az esetlegesen szükségessé váló intézkedések megtételének kezdeményezése, végrehajtásának ellenőrzése. Végzett munkájáról, az ellenőrzések tapasztalatairól a Szövetségi Tanács testületi ülésén évente (az év zárása után) beszámol.

Testületi üléseire minden negyedévet követő 3. héten, illetve szükség szerint kerül sor, amelyet az elnök hív össze. Minden negyedéves ellenőrzésről jegyzőkönyvet készít, melyben rögzíti az ellenőrzésen felmerült esetleges hiányosságokat, elmaradásokat, javaslatokat. A jegyzőkönyvet mindhárom PEB tag és a gazdálkodási felelős írja alá, mely az elnöknek kerül megküldésre.

Határozatot csak saját tagjaira és tevékenységére hozhat. Határozatképes, ha egyidejűleg mindhárom tag jelen van, határozatait szótöbbséggel hozza.

7.) Nyugdíjas Tagozat

Tanácsadó testület, vezetőt nem választ, határozatot nem hoz, javaslataival segíti a Szövetségi Tanács testületének munkáját.

Üléseit szükség szerint, de legalább évente kétszer tartja, összehívásáról az elnök gondoskodik.

8.) A KIGDSZ képviselői

8.1. Az elnökség megbízatása négy évre szól, tagjait a küldöttgyűlés választja meg. Az elnökség tagjai vezető tisztségviselőnek minősülnek.

8.2. Elnök, ügyvezető alelnök, szervezeti alelnök

- képviselik a KIGDSZ-t az állami szervezetek, a szakszervezeti szövetség, a részvényes (tulajdonos), a hatóságok és egyéb külső és belső (Társaság) szervezetek előtt, felé,
- a Szövetségi Tanács testületi ülései közötti időben — beszámolási kötelezettség mellett állást foglalnak, illetve döntenek a szakszervezet halaszthatatlan ügyeiben,
- előkészítik és összehívják a Küldöttgyűlést, a Szövetségi Tanácsot, a PEB és a Nyugdíjas Tagozat ülését, és vezetik azokat,

- a Küldöttgyűlés, a Szövetségi Tanács előtt beszámolnak az elvégzett tevékenységről és a határozatok végrehajtásáról,
- gondoskodnak a szakszervezet működéséhez szükséges szervezeti és technikai feltételek megteremtéséről.

8.3. Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozzák.

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől (Ptk.3:22.§ (1), (4), (5) és (6) bekezdés).

V. Fejezet

A szakszervezet gazdálkodása

A Szakszervezet a vagyonával önállóan gazdálkodik, tartozásaiért saját vagyonával felel, azt céljainak megfelelően használja.

A Szakszervezet működésének pénzügyi alapjai (vagyon) a Szakszervezetet alkotó tagok tagdíjából, valamint az egyéb forrásokból származó bevételekből tevődnek össze. Különböző anyagi támogatásokat a Szakszervezet elfogadhat a törvényesség és nyilvánosság biztosításával, feltéve, hogy ez az érdekvédelmi tevékenységének kifejtésében nem akadályozza. Az egyéb forrásokból és a különböző anyagi támogatásokból származó bevételeket a Szakszervezet egyszerűsített éves beszámolójára kell átutalni, illetve kivételesen a Szakszervezet házi pénztárába kell befizetni a befizetést igazoló bizonylat (elismervény) kiállításával.

A Szakszervezet pénzügyi és gazdálkodási tevékenysége a tagok közös ügye. A Szakszervezet Elnöksége és szervei a törvényes előírások szerint végzett gazdasági, pénzügyi tevékenységükről kötelesek elszámolni a tagoknak, valamint az erre hivatott testületeknek.

A Szakszervezet - a jogszabályoknak megfelelően - az érdekvédelmi és érdekképviseleti tevékenységének, valamint a kulturális és szociális funkciójának ellátása céljából gazdasági társaságot, alapítványt, és kulturális intézményeket hozhat létre és üzemeltethet.

Vállalkozási tevékenység csak másodlagosan folytatható és annak eredményét kizárólag

- érdekvédelmi, érdekképviseleti célokra,
- tagjainak szociális és kulturális támogatására használhatja fel a Szakszervezet.

Az érdekvédelmi és érdekképviseleti tevékenységének, valamint a kulturális és szociális funkciójának ellátása céljából üdültetési, bérbeadási, reklám és rendezvényszervezési tevékenységet folytat. Ezekon kívül a társasági adó törvény hatálya alá tartozó tevékenységet nem folytat.

A Szakszervezet köteles takarékos, ésszerű, az anyagi források gyarapítását szolgáló gazdálkodást folytatni.

Az alapszervezeti hozzájárulási díját évente június 30-dik napjáig a KIGDSZ egyszerűsített éves beszámolójára átutalással, teljesíteni.

Az alapszervezeti hozzájárulási díj adott tárgyévi mértékét az SZMSZ-ben határozza meg a Küldöttgyűlés, minden év utolsó Küldöttgyűlésén, a következő évre vonatkozóan, amely döntés minden tárgyévi január 1. napjával lép hatályba.

A szakszervezet képviselői nem fogadhatnak el támogatást, ha azt feltételhez kötötték és a feltétel ellentétes a szakszervezet, illetve tagjainak céljával. Minden célhoz, vagy feltételhez kötött támogatásról, adományról tájékoztatni kell a Szövetségi Tanácsot.

A KIGDSZ az alapszervezeti hozzájárulással, egyéb bevételeivel és a vagyonával önállóan gazdálkodik, saját vagyonával a saját működésük során végzett gazdasági tevékenységéért, tartozásaiért felel.

A bevételeket és a kiadásokat a társadalmi szervezetekre érvényes pénzügyi szabályok szerint kell nyilvántartani, az előírt bevallásokat határidőben kell végrehajtani, szem előtt tartva azonban a szakszervezet vagyoni alapjainak titkosságához fűződő mindenkori érdeket és igényt.

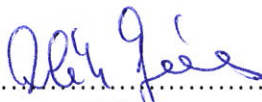
VI. Fejezet

Záradék:

Ezen módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a 2019. június 4-i Küldöttgyűlésen elfogadott módosításoknak. A módosításra az I. fejezet a. és b. pontjainak, a IV. fejezet 1-2. pontjainak, valamint az V. fejezet tagdíjjal kapcsolatos rendelkezésének változása adott okot.

Szentlélek, 2019. június 4.




Oláh János
KIGDSZ elnök

Készítettem és ellen jegyzem 2019. június 4-én:

DR. MAGYAR ÜGYVÉDI IRODA
DR. MAGYAR ATTILA
ügyvéd

024 Debrecen, Parkamara u. 4. I/12
Adószám: 18557875-1-09

Dr. Magyar Attila
ügyvéd
KASZ:36064832

